

# Bestuursverslag 2018



*Vastgesteld door het bestuur van  
Stichting Sengerema d.d 27 augustus 2019*

## **1 Stichting Sengerema: onze ambitie voor 2018**

### **1.1 Introductie**

Stichting Sengerema is geruime tijd actief in Tanzania. In de afgelopen negen jaar hebben we, mede dankzij onze donateurs en onze partners in Nederland en Tanzania, het Young Entrepreneurship Development Program (YEP) ontwikkeld en uitgewerkt.

De doelstelling van Stichting Sengerema is om, met behulp van het YEP, kansarme jongeren in staat te stellen om met het uitoefenen van een eigen bedrijf zichzelf en hun naasten te voorzien van een duurzaam inkomen. Hierdoor verbeteren de levensomstandigheden van het gezin en neemt de kans op goede educatie voor de jonge gezinsleden toe.

### **1.2 De kern van het programma bestaat uit de volgende onderdelen:**

1. Stichting Sengerema is meerdere (5-7) jaren actief in een zelfde gebied; Jaarlijks wordt een jaargroep met 60-70 aspirant ondernemers gestart, waarvan na een jaar van training en selectie er ca. 25 uiteindelijk starten als ondernemer. Stichting Sengerema verstrekt leningen als startkapitalen aan de ondernemers; deze worden na terugbetalingen via onze NGO YEP-Tanzania opnieuw geïnvesteerd in het programma. Sinds 2016 helpt ook de Tanzaniaanse overheid mee in het verstrekken van delen van leningen. Deze leningen worden via Sacco's (Saving and Credit Cooperative Organizations) door de ondernemers terugbetaald.
2. Bij de training van nieuwe groepen worden eerder getrainde en gestarte ondernemers ingezet, de Young Entrepreneurship Program trainers (YEP-trainers). Het team YEP-trainers bestaat inmiddels uit 14 personen. Tevens zijn twee YEP-trainers gepromoveerd tot assistent-programmamanager, die plaatselijk het programma uitvoeren samen met de partners van de lokale overheid en enkele YEP-trainers;
3. De nieuw opgestarte ondernemers worden gedurende minimaal anderhalf jaar gevolgd en gecoacht om de kans op faillissement te verkleinen. Het coachen en monitoren gebeurt in principe door de YEP-trainers, die als rolmodel fungeren en dezelfde taal spreken. Halfjaarlijks worden de jaargroepen bezocht door één of meerdere bestuursleden. Tijdens deze 4-5 daagse bezoeken evalueren we de coaching en monitoring resultaten en worden samen met de trainers individuele actieplannen om verbeteringen te realiseren besproken.
4. Stichting Sengerema heeft een standaard set training- en implementatietools ontwikkeld, die gedurende de afgelopen jaren is doorontwikkeld en voortdurend aan verbetering onderhevig is.
5. Op iedere locatie wordt vanaf het eerste jaar gewerkt met een lokaal management dat bestaat uit: iemand van de lokale overheid, een assistent programma manager vanuit YEP en één of meerdere YEP-trainers. Dit team werkt onder leiding van de programma-manager van Stichting Sengerema aan het uitvoeren van de projecten in hun gebied. Na enkele jaren wordt dit lokale managementteam met de ondernemers omgebouwd tot een Community Based Organization (CBO), die als doelstelling heeft om alle jaargroepen ook na het einde van het programma te begeleiden om kennis en ervaringen te delen en in de toekomst (na de 5-7 jaar) zorg te dragen voor het trainen en opstarten van nieuwe

ondernemers op kleinere schaal. Het bestuur van de CBO bestaat in eerste instantie uit één lid van het lokaal managementteam, één YEP-trainer of -programmamanager en zo mogelijk een sterke lokale ondernemer.

### **1.3 Effectiviteit SACCO's**

Het vasthouden van de samenwerkingsrelatie met de lokale overheden en de nationale overheid blijft een belangrijk aandachtspunt, waar lokaal veel aandacht aan moet worden besteed. Ook in 2018 hebben zowel de lokale overheden als de nationale overheid hun bijdrage geleverd.

De startersleningen die geheel of gedeeltelijk door het National Youth Fund van de Tanzaniaanse overheid zijn verstrekt, zijn allemaal via z.g. SACCO's (Saving and Credit Cooperative Organizations) uitgegeven.

Een SACCO is een coöperatie, een bestaande rechtsvorm in Tanzania, om de terugbetalingen van leningen te regelen, waarbij de coöperatie eigendom van de leden is. De leden zijn de ondernemers die de leningen bij de SACCO hebben afgenomen. Het is daarmee dus een geformaliseerde spaargroep die leningen kan verstrekken.

De ondernemers zullen aan deze SACCO's hun leningen moeten terugbetalen. Het blijkt nog niet zo eenvoudig om dergelijke SACCO's goed op te zetten. De mensen die als bestuur worden aangesteld, moeten de verleidingen van het vele geld wel kunnen weerstaan. Over het algemeen gaat dit goed, echter we hebben ook anders meegemaakt. We zijn van mening dat het werken met SACCO's het terugbetaalgedrag ten goede komt en dat we hier mee door moeten gaan. Teneinde de vinger aan de pols te houden, neemt één van onze lokale assistent programma managers daarom op wekelijkse basis met het bestuur van de SACCO's de stand van zaken door.

## **2 Resultaten en uitdagingen op de verschillende locaties**

In de afgelopen negen jaar hebben we gewerkt in Sengerema, Meatu, Rombo-Tarakea/Mkuu, Misungwi, Dodoma/Iringa en Arusha. In Sengerema en Meatu zijn we niet meer actief, hoewel we nog steeds wel goede contacten onderhouden met de daar opgestarte ondernemers.

### **2.1 Sengerema**

Het programma in Sengerema is afgesloten. Dit betekent dat Stichting Sengerema geen nieuwe starters meer financiert van of in samenwerking met de CBO Sengerema Young Entrepreneurs.

Wel blijven we contacten onderhouden met de ruim 50 YEP-ondernemers, die dagelijks bezig zijn met het verdienen van inkomen voor zichzelf en hun familie. Dit gebeurt voornamelijk via de YEP-trainers die uit Sengerema afkomstig zijn. Eén van onze YEP-trainers is inmiddels voorzitter van de CBO. Deze CBO heeft in 2018 geïnvesteerd in een eigen 'Milling-station', waarvan de opbrengsten naar de CBO terug te vloeien.

### **2.2 Tarakea/Mkuu (provincie Rombo)**

In Tarakea/Mkuu draaien momenteel twee jaargroepen, in samenwerking met het lokale districtsbestuur ('government'). De uiteindelijke projectverantwoordelijkheid ligt bij Stichting Sengerema, maar de lokale aansturing van de eerste drie jaargroepen wordt uitgevoerd door leden van de government. Hierbij zijn betrokken Glory Makuru, community development officer uit Tarakea, en Gilbert Manyaga, youth sport officer uit Mkuu.

Voor wat betreft de eerste jaargroep in Tarakea/Mkuu is de situatie vrijwel ongewijzigd. Een groot deel van de ondernemers is nog in bedrijf, maar ze hebben het zwaar door de economische omstandigheden in Tarakea/Mkuu, alsmede te weinig diversiteit.

Jaargroep 2 is in 2018 van leningen voorzien en de coaching is gestart.

Aangezien de samenwerking met de lokale overheid wat stroever verloopt, hebben we besloten het opstarten van jaargroep 3 nog even aan te houden.

Dit houdt in dat er in Tarakea/Mkuu (Rombo) op dit moment 40 YEP-ondernemers gestart zijn en gecoacht worden door onze lokale YEP-trainers en één tot enkele keren met jaar door onze programmamanager bezocht worden.

### **2.3 Misungwi**

In Misungwi zijn in Jaargroep 1 32 YEP-ondernemers met hun bedrijfje begonnen en deze worden gecoacht door onze YEP-trainers.

Van Jaargroep 2 zijn in 2018 na hun stageperiode 17 YEP-ondernemers gestart met hun onderneming. In deze jaargroep hebben we vooral bedrijfjes geselecteerd in de Agriculture. Daarbij hebben een heel mooi nieuw initiatief kunnen ontwikkelen met 13 ondernemers tezamen.

Deze ondernemers hebben samen een kas gebouwd en hier groeit op dit moment de eerste groente.

8 ondernemers in spe wachten nog op de toekenning van de leningen van de het “National Youth Development Fund” van de Tanzaniaanse overheid.

De leningen zijn hier voor het tweede jaar deels door Stichting Sengerema en deels door de Tanzaniaanse overheid verstrekt en worden beheerd door de lokale SACCO.

## **2.4 Arusha**

Trias heeft in Arusha een project, waarbij ze bij de TCCIA (KvK Arusha) aangesloten ondernemers ondersteunen. Zij komen echter niet toe aan de “onderkant van de markt”, dat wil zeggen de kleine ondernemers. In 2017 is een project van start gegaan, waarbij Trias en Stichting Sengerema gezamenlijk voor een periode van vijf jaar aan reeds bestaande kleine ondernemers een aanvullende opleiding geven en een aanvullend kapitaal om de onderneming te versterken.

De eerste groepen hebben hun opleiding achter de rug en enkele van hen zijn van een lening voorzien. Het blijkt hier dat verschillende ondernemers na een aanvullende opleiding en training geen extra lening nodig hebben om het groeipotentieel voor hun bedrijfje aan te boren. De behoefte aan coaching is groter dan aan aanvullend kapitaal.

De lokale programma manager van Stichting Sengerema is versterkt met een full-time vrijwilligster uit Nederland, Annemieke Raterink.

In totaal zijn hier nu 85 ondernemers opgeleid en hebben we 45 ondernemers met groeipotentieel geïdentificeerd. Enkele van hen hebben een lening ontvangen om de groei nog beter te kunnen realiseren. De komende jaren zal uitwijzen wie er echt succesvol zijn. Al deze ondernemers zullen door de YEP-trainers gecoacht worden. Wellicht ten overvloede, de YEP-trainers zijn zelf ook ondernemer binnen het YEP-programma en kunnen als ervaringsdeskundige als geen ander advies geven hoe verbeteringen door te voeren.

De voorbereidingen zijn in volle gang om hier in 2019 Jaargroep 3 van start te laten gaan. Alle stakeholders zijn buitengewoon tevreden over hoe de samenwerking verloopt en hoe goed de ondernemers het doen. Op verzoek van de deelnemers gaan we in 2019 meer individuele opleidingen verzorgen i.p.v. alleen klassikaal.

## **2.5 Dodoma/Iringa**

De samenwerking in Dodoma met Don Bosco is beëindigd; deze bleek niet succesvol. In Iringa werken we samen met Action Ministry.

In Dodoma gaan we door met het begeleiden van de opgestarte ondernemers. Twee enkele ondernemers en een groep van zeven ondernemers, die samenwerken.

In Iringa is het draagvlak vanuit Action Ministry beter, hier hebben we het afgelopen jaar enkele ondernemers ondersteund. Hier is nog zicht op een resultaat in de vorm van startende ondernemers.

We blijven de jongeren hier ondersteunen met het in standhouden van hun onderneming. In Dodoma en in Iringa zijn nieuwe ondernemers actief.

Met Action Ministry zijn we in gesprek over het vervolg in 2019 onder voorwaarde dat de middelen vanuit het terugbetalen van de leningen hiervoor worden aangewend.

### **3 CBO's vervangen door lokale initiatieven en Savinggroups?**

We onderzoeken of de CBO's de beste manier zijn om de ontwikkeling en groei van de ondernemers te stimuleren en te faciliteren. We zien dat z.g. Savinggroups, die kleinschaliger zijn, in combinatie met gerichte opleiding en training gedurende de coachingsfase wel eens een beter werkend alternatief zouden kunnen zijn.

### **4 Fondsenwerving**

2018 was het eerste jaar waarin we als bestuur zonder specifieke fondswervers aan de slag zijn gegaan om de fondsen te werven. Hierdoor hebben we, omdat we dit werk allemaal onbezoldigd doen naast ons normale werk, een wat lagere opbrengst dan vorig jaar.

Het heeft ook iets gebracht, om dit zelf doen. Door zelf de fondsenwerving op ons te nemen, zijn wij als bestuur persoonlijk in contact gekomen met de sponsors/donateurs, die soms al vele jaren onze projecten in Tanzania steunen. Hierdoor zijn al vele mooie bezoeken afgelegd en persoonlijke contacten gelegd.

### **5 Onze Donateurs**

De Johanna Donk-Grote Stichting	St. Janssensfonds
W.M. De Hoopstichting	Kootje Fundatiën
CCHO Beheer	ReachOut2/Carpe Diem
Rabo Share4More	Elisabeth Strouven Fonds
Taka Tuka Foundation	Stichting Spaap
Projecten Fonds Atlantis	Reeders Stichting
Cross Your Borders	St. Cornelis van t Woud
Remonstrantse Gemeente	En heel veel particulieren!

Wij zijn onze trouwe donateurs weer ontzettend dankbaar voor hun bijdrage!

### **6 Samenwerking met de 'National Youth Development Fund'**

Na een snelle start blijkt de samenwerking lastig in onze planning op te nemen. De tijdslijnen zijn zeer lang en onduidelijk. Het YDF is zeker bereid om leningen te verstrekken, echter men kan ons tempo niet bijhouden. Hierdoor moeten ondernemers die klaar zijn te lang wachten op hun leningen en vallen hierdoor uit. De maatregel die we nemen is dat we contacten met dit Fonds anders gaan inrichten.

## **7 Inzet bestuur en vrijwilligers in 2018**

Tijdens de verschillende reizen van februari, mei, september en december 2018 zijn de programma's door het bestuur en diverse vrijwilligers bezocht en hebben zij actief geparticipeerd in de opleiding, coaching en training van de jonge ondernemers in spe.

Alle werkzaamheden, zowel door het bestuur als door vrijwilligers, zijn onbetaald. De full-time vrijwilligster in Arusha ontvangt een onkostenvergoeding voor haar verblijf ter plaatste; hetzelfde geldt voor de programma-manager Jeroen Vegt. Onkosten van bestuursleden zijn deels vergoed.

Door de steeds grotere bijdrage van onze lokale trainers neemt de omvang van de Nederlandse vrijwilligers-inzet in Tanzania zelf af. In Nederland blijven er voldoende activiteiten over voor potentiële vrijwilligers. Denk hierbij aan publiciteit via de moderne media, organiseren van voorlichtingsbijeenkomsten met potentiële donateurs, ondersteuning van het secretariaat en zeker ook bij de fondsenwerving.

## **8 Inzet studenten als vrijwilliger**

Ook dit jaar mochten we weer twee groepen studenten verwelkomen.

Het mooie van de studentengroepen is altijd, dat de studenten een ervaring opdoen, die niemand hen meer afneemt en die hun levens verandert. Enkele maanden wonen en werken tussen de YEP-ondernemers heeft een grote impact.

Kritische jonge mensen helpen ons om onze programma aanpak, de besturing en soms ook onderlinge verhoudingen beter te begrijpen en op basis hiervan verbeteringen door te voeren.

Telkenmale worden we weer verrast door de scherpe observaties van de studenten. Tijdens een terugkom-moment in Nederland bij het bestuur van Stichting Sengerema bespreken we die observaties en aanbevelingen en verwerken we deze punten in ons beleid.

## **9 Inzet van L-IFT**

2018 was het eerste jaar waarin we samen met L-IFT bij één groep startende ondernemers in Misungwi gestart zijn met het inzetten van een rapportage tool via de smartphone, om tweewekelijks de boekhouding en de persoonlijke gesteldheid/omstandigheden voor de ondernemer bij te houden en ons zo ook de gelegenheid te geven om mee te kijken en waar nodig bij te sturen.

Deze aanpak is hoopvol, echter nog niet voldoende uitontwikkeld om door te kunnen kopiëren naar andere groepen. We verwachten 2019 nog wel nodig te hebben om de ondersteuning van L-IFT te optimaliseren. Een belangrijke wijziging is, dat de web-omgeving vervangen gaat worden door een app.

## 10 Uitdagingen voor 2019

Enkele van de uitdagingen zijn:

- Opgestarte ondernemers stimuleren om deel te nemen in Savinggroups en deel te nemen aan coöperaties;
- De jongeren blijven stimuleren in het op tijd en voldoende terugbetalen van de leningen en daarbij ook het functioneren van de SACCO's blijven monitoren en bijsturen waar nodig;
- De samenwerking met de lokale Tanzaniaanse overheid blijft een aandachtspunt. Wisselingen van personen of het geven van andere rollen aan personen zorgt ervoor dat hier voortdurend aandacht op gericht moet zijn;
- Vinden van extra assistent programma managers is nodig om voldoende mogelijkheden te hebben om te groeien en (als het nodig is) mensen te kunnen vervangen.

Andere belangrijke uitdagingen zijn nog:

- De ondernemers blijven coachen en begeleiden om er zo veel mogelijk succesvol te laten zijn en te laten groeien waar mogelijk;
- Dit jaar willen we nog meer inzetten op samenwerking, bv. door enkele ondernemers samen een bedrijf laten starten; dit zodat er een nog grotere kans ontstaat op succes. De nadelen die zo'n samenwerking met zich mee brengt zullen wij daarbij niet uit het oog verliezen;
- Het vinden van voldoende fondsen om onze lopende programma's door te kunnen zetten en indien mogelijk er nog een enkel nieuw project bij op te pakken. Onze enige beperking op nog meer ondernemers kunnen helpen met hun opstart zijn de fondsen om alles te kunnen bekostigen.

## 11 Financiën

De financiële besluitvorming van Stichting Sengerema is als volgt georganiseerd:

- Tijdens een bestuursvergadering in Nederland wordt de jaar- en de programmabegroting als ook de verschillende projectbegrotingen vastgesteld en goedgekeurd;
- Het lokale management in Tanzania krijgt de beschikking over het geaccordeerde jaarplan met bijbehorende begroting en wordt verzocht om de realisatie daarvan op te pakken, voor zover het in Tanzania te maken kosten betreft. De jaarbegroting wordt per onderdeel van het programma gespecificeerd in deelbegrotingen, die per onderdeel van het programma naar het lokale management worden gestuurd. Het budget wordt fasegewijs overgeboekt vanuit Nederland naar de programmarekening;
- Vanuit Tanzania wordt gerapporteerd, door middel van dagafschriften en toelichting op boekingen over de gedane uitgaven in relatie tot het budget;



- Van de gedane uitgaven wordt door de penningmeester van Stichting Sengerema nagegaan of deze overeenstemmen met de geaccordeerde begroting;
- Besluiten met grote financiële impact worden, ook al zijn ze reeds opgenomen in de jaarbegroting, vastgelegd in de notulen van bestuursvergaderingen.

## 11.1 Begroting 2018

In het Jaarplan 2018 werd de navolgende begroting opgenomen:

Roll-out schedule 2018	2018									
	Leading partner	Year group	# students	# startups	# coaching	Q1	Q2	Q3	Q4	2018
Sengerema	SYE	YG-1 .. 6			30	250	250	250	250	1.000
Rombo	CYB	YG-1			20	1.000	1.000	600	600	3.200
		YG-2		20	20	12.500	1.500	600	600	15.200
		YG-3	60			-	-	1.250	10.000	11.250
program management						2.000	2.000	2.000	2.000	8.000
Misungwi	SF	YG-1			32	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
		YG-2	60	25		12.500	3.500	18.750	1.500	36.250
program management						2.000	2.000	2.000	2.000	8.000
Arusha	Trias	YG-1		25	25	10.000	2.000	2.000	2.000	16.000
		YG-2	60	20		-	8.000	8.000	8.000	24.000
program management						1.500	1.500	1.500	1.500	6.000
Dodoma / Iringa	YDF/SF	YG-1		12	30	3.750	750	500	750	5.750
	Council / Act.Min.	YG-2	30			-	350	7.500	10.000	17.850
Same	YEP-Afrika	YG-1	30			-	-	10.000	12.500	22.500
program management						500	500	500	500	2.000
<b>Totaal projecten</b>			240	102	157	47.000	24.350	56.450	53.200	€ 181.000
Organisatiekosten NL										3.500
Kosten YEP NGO										2.500
Fondsenwervingskosten										8.750
<b>Totaal</b>										€ 195.750

Deze begroting is naar beneden bijgesteld, op basis van de programmaonderdelen die niet zijn uitgevoerd, dan wel zijn doorgeschoven naar 2019. De aangepaste begroting ziet er als volgt uit:

Aangepaste begroting 2018:

Roll-out schedule 2018	Bijgestelde begroting 2018									
	Leading partner	Year group	# students	# startups	# coaching	Q1	Q2	Q3	Q4	2018
Sengerema	SYE	YG-1 .. 6			30	250	250	250	250	<del>1.000</del>
Rombo	CYB	YG-1			20	1.000	1.000	600	600	3.200
		YG-2		20	20	12.500	1.500	600	600	15.200
		YG-3	60			-	-	1.250	10.000	<del>11.250</del>
program management						2.000	2.000	2.000	2.000	<del>8.000</del>
Misungwi	SF	YG-1			32	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
		YG-2	60	25		12.500	3.500	18.750	1.500	36.250
program management						2.000	2.000	2.000	2.000	8.000
Arusha	Trias	YG-1		25	25	10.000	2.000	2.000	2.000	16.000
		YG-2	60	20		-	8.000	8.000	8.000	8.000
program management						1.500	1.500	1.500	1.500	6.000
Dodoma / Iringa	YDF/SF	YG-1		12	30	3.750	750	500	750	5.750
	Council / Act.Min.	YG-2	30			-	350	7.500	10.000	<del>17.850</del>
Same	YEP-Afrika	YG-1	30			-	-	10.000	12.500	<del>22.500</del>
program management						500	500	500	500	<del>2.000</del>
<b>Totaal projecten</b>			240	102	157	44.250	21.250	26.950	8.450	<b>€ 100.900</b>
Organisatiekosten NL										3.500
Kosten YEP NGO										<del>2.500</del>
Fondsenwervingskosten										8.750
<b>Totaal</b>										<b>€ 113.150</b>

De belangrijkste activiteiten welke zijn doorgeschoven naar 2019 zijn:

- Rombo Jaargroep 3
- Arusha deel Jaargroep 2

Activiteiten welke niet zijn doorgegaan:

- Coaching Sengerema
- Dodoma/Iringa Jaargroep 2
- Same Jaargroep 1

## 11.2 Realisatie 2018

### STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018

(bron: Jaarrekening 2018)

	Realisatie 2018	Begroting* 2018	Verschil 2018	Realisatie 2017
	€	€	€	€
<b>Baten</b>				
Donaties	75.060	94.150	-19.090	118.876
Onttrekking reserves	19.000	19.000	-	26.000
	<u>94.060</u>	<u>113.150</u>	<u>-19.090</u>	<u>144.876</u>
<b>Lasten</b>				
Operationele kosten Tanzania	14.085	13.500	585	9.402
Promotie, selectie ondernemers en opstartkosten	-	-	-	4.782
Basisopleiding	-	-	-	14.378
Ondernemerschapstraining (9-day workshop)	29.238	32.500	-3.262 *	39.252
Stage en praktijkopdracht	5.235	3.500	1.735	4.689
Beoordeling ondernemingsplannen en loan approval	5.039	5.000	39	17.379
Startkapitalen	24.285	30.000	-5.715	30.225
Coaching en begeleiding	8.168	16.400	-8.232	8.851
Onderzoekskosten nieuwe programm	-	-	-	1.907
Organisatiekosten NL	6.470	12.250	-5.780	12.176
Financiële baten en lasten	<u>973</u>	<u>-</u>	<u>973</u>	<u>90</u>
	93.493	113.150	-19.657	143.131
<b>Saldo</b>	<u><u>567</u></u>	<u><u>-</u></u>	<u><u>567</u></u>	<u><u>1.745</u></u>

\* Aangepaste begroting 2018

### 11.3 Begroting 2019

In het jaarplan 2019 is de volgende begroting opgenomen:

	2019									
	Leading partner	Year group	# students	# startups	# coaching	Q1	Q2	Q3	Q4	2019
Sengerema	SYE	YG-1 .. 6			30	250	250	250	250	1.000
Rombo	CYB	YG-1			20	250	250	250	250	1.000
		YG-2			20	250	250	250	250	1.000
		YG-3	32	25*		1.680	5.000	5.000	8.500	20.180
Progr.management JV						1.050	1.050	1.050	1.050	4.200
Misungwi	SF	YG-1			32	250	250	250	250	1.000
		YG-2			32	250	250	250	250	1.000
		LIFT				250	250	250	250	1.000
		YG-3	60	25*			2.400	8.000	6.400	16.800
Progr.management JV						2.250	2.250	2.250	2.250	9.000
Arusha	Trias	YG-1			20					
		YG-2			20					
		YG-3	60	20			10.000	10.000	10.000	30.000
Progr.management AR						incl.	incl.	incl.	incl.	0
Dodoma /iringa	YDF/SF	YG-1		12	30	250	250	250	250	1.000
	Council / Act.Min.	YG-2				on hold				
Progr. Management YEP						250	250	250	250	1.000
<b>Totaal projecten</b>				*2018		6.980	22.700	28.300	30.200	88.180
Organisatiekosten NL										3.500
Kosten YEP NGO										4.500
Fondsenwervingskosten										6.000
<b>Totaal</b>										<b>102.180</b>

Indien onvoldoende fondsen beschikbaar zijn, kan ervoor worden gekozen om minder jaargroepen op te starten, een jaargroep met minder jongeren op te starten, of om delen van het project later uit te voeren.

## 12 Tot slot

Wij zijn blij dat we samen met onze donateurs en vrijwilligers wederom een bijdrage hebben mogen leveren aan het verder ontwikkelen van het ondernemingsklimaat in Tanzania en zo weer veel kansarme jongeren en hun families een toekomstperspectief hebben kunnen bieden.

**Verklaring gebruikte afkortingen**

- CBO** *Community Based Organization, Tanzaniaanse rechtsvorm, lokale non profit organisatie;*
- CYB** *Cross Your Borders, Nederlandse organisatie en samenwerkingspartner Stichting Sengerema;*
- DC** *District Commissioner, hoogste overheidsfunctie in het district;*
- ICS** *Hulporganisatie 'Investing in Children and their Societies', voormalig 'Internationaal Christelijk Steunfonds';*
- MOU** *Memorandum of Understanding: intentieverklaring;*
- NGO** *Non-Governmental Organization. Vaak: organisatie op het gebied van ontwikkelingshulp;*
- SACCO** *Saving And Credit Cooperative Organization;*
- SF** *Sengerema Foundation, Engelse benaming van Stichting Sengerema;*
- TSH** *Tanzaniaans shilling. Koers 2018 1 euro = 2650 Tsh.*
- YEP** *Young Entrepreneurs Program, het door Stichting Sengerema ontwikkelde programma voor jonge ondernemers;*